



Eine Initiative von **OGB** und **AK** ÖSTERREICH

Gesunde Arbeit
Die Lösungswelt zu Sicherheit und Gesundheit in der Arbeit
30. Oktober 2017

Gesunde Arbeit – ein Video zum Einstieg

- Warum machen wir die Gesunde Arbeit?
- Worum geht es bei der Gesunden Arbeit?
- Für wen machen wir die Gesunde Arbeit?
- Was haben Sie persönlich von der Gesunden Arbeit?
- Ein Video zum Einstieg
 - auf www.gesundearbeit.at (links, unterhalb der Navigationsleiste)
 - auf YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=3aL7xHiblgI>

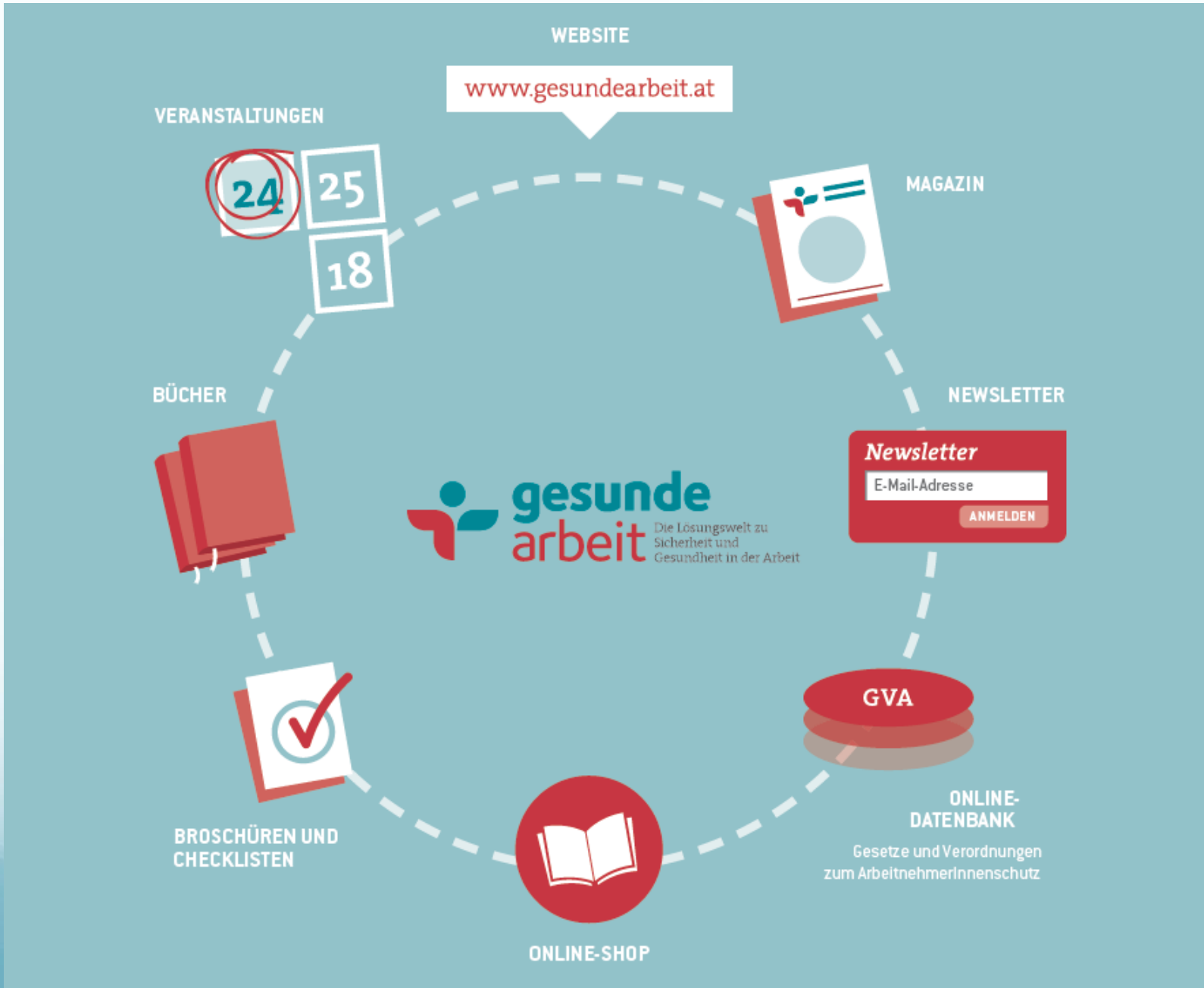
Auftrag und Ziele

- Fachinfos, News und Services zu Sicherheit und Gesundheit in der Arbeit für unsere Zielgruppen
 - www.gesundearbeit.at als zentrale Anlaufstelle im Web mit aktuellen Inhalten und laufender, redaktioneller Betreuung
 - qualitativ hochwertige Infos, geprüft von AK und ÖGB
- Kommunikation mit unseren Zielgruppen
- Beitrag zur verbesserten Anwendung und Umsetzung der Vorschriften im ArbeitnehmerInnenschutz
- Beitrag zur Meinungsbildung

Zielgruppen

- Sicherheitsvertrauenspersonen
- Betriebsrätinnen und Betriebsräte
- Expertinnen und Experten aus dem Bereichen
Prävention und ArbeitnehmerInnenschutz, wie z. B.
 - ArbeitsmedizinerInnen,
 - Sicherheitsfachkräfte,
 - Arbeits- und Organisations-PsychologInnen,
 - ArbeitsinspektorInnen
- interessierte ArbeitnehmerInnen

Die Lösungswelt Gesunde Arbeit

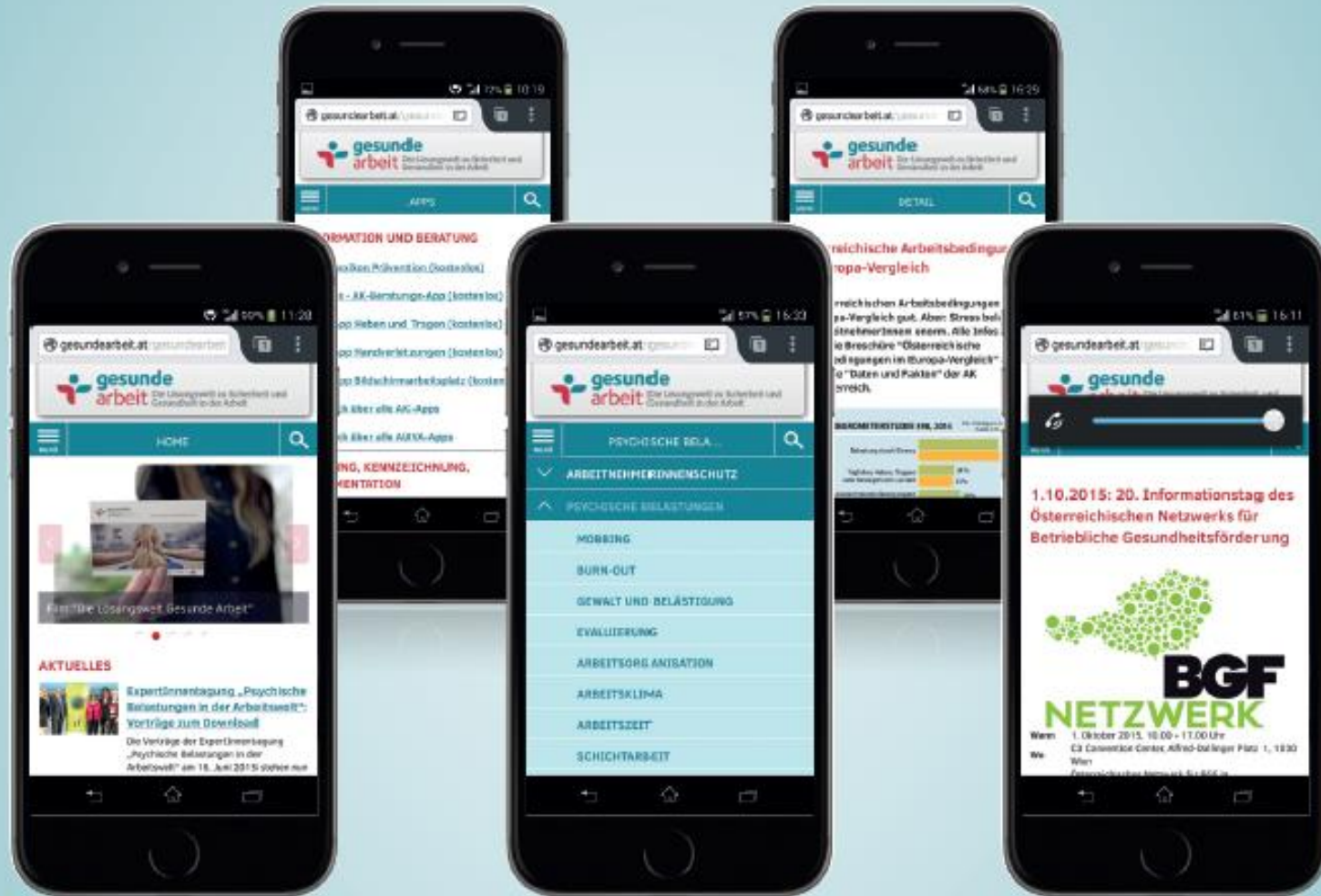


Verbreitung der Inhalte

- **Website** www.gesundearbeit.at,
- [Magazin Gesunde Arbeit](#) (viermal jährlich),
- [Newsletter Gesunde Arbeit](#) (monatlich)
- [Veranstaltungen](#), wie z. B.
 - [Get-together Gesunde Arbeit](#)
 - Forum Prävention (Informationsstand)
- **Publikationen** ([Bücher](#) und [Broschüren](#)), wie z. B.
 - [Die Evaluierung arbeitsbedingter psychischer Belastungen](#)
 - [Kommentar ArbeitnehmerInnenschutzgesetz](#)
 - Handbuch für Sicherheitsvertrauenspersonen (Ende 2017)

Gesunde Arbeit am Smartphone

7



Wer steht hinter der Gesunden Arbeit?

Arbeiterkammern und ÖGB

- HerausgeberInnen Magazin, Website, Newsletter
- Ansprechpersonen
 - Alexander Heider, Leiter Abteilung Sicherheit, Gesundheit und Arbeit, AK Wien
 - Bakk.^a Hildegard Weinke, Abteilung Sicherheit, Gesundheit und Arbeit, AK Wien
 - Dr.ⁱⁿ Ingrid Reifinger, Referat für Gesundheitspolitik, ÖGB

ÖGB-Verlag

- Produktion Magazin, Betreiber der Website, Versand Newsletter
- Ansprechperson
 - Mag. Otmar Pichler, Projektleitung Gesunde Arbeit

Magazin Gesunde Arbeit

gesunde arbeit OGB

ausgabe #1007
www.gesundearbeit.at
Eine Initiative von ÖGB und AÉ

VÖLLIG FLEXIBEL
Elastisch bis zum Zerreißen

Stress **Arbeitszeit** **Flexibel**
Häufliche Berührung und
übertriebene Selbstverpflichtung
Die Interessen der
Beschäftigten berücksichtigen
Zum Vorteil der
Beschäftigten

Seite 10-12 Seite 14 Seite 15

gesunde arbeit OGB

ausgabe #1007
www.gesundearbeit.at
Eine Initiative von ÖGB und AÉ

MITBESTIMMEN
Arbeit gestalten

Gemeinsam **Erich Foglar** **Spielregeln**
Betroffene und
Sicherheitsverantwortliche
„Gesundheit als Grundlage der
Gewerkschaftsbewegung“
Mitbestimmen durch
Betriebsvereinbarungen

Seite 14-15 Seite 13 Seite 13

gesunde arbeit OGB

ausgabe #1007
www.gesundearbeit.at
Eine Initiative von ÖGB und AÉ

RADIKAL DIGITAL
Die schöne neue Arbeitswelt menschlich machen

Gefahr **Prävention** **Durchblick**
Kollide Robotik –
wer führt?
Investitionen in die
Zukunft unserer Gesundheit
Dadurch können auf
dem Vormarsch

Seite 16 Seite 17 Seite 14

gesunde arbeit OGB

ausgabe #1007
www.gesundearbeit.at
Eine Initiative von ÖGB und AÉ

STIRB LANGSAM
Arbeitsstoffe als schleichende Krankmacher

Arbeitsstoffe **Shitstorm** **Zeitgemäß**
Schimmelspore
am Arbeitsplatz
Die Wahrheit über die
„Perfekte im Beauty-Galaxy“
Stille-Killer
Grenzwerte überflüssig

Seite 16 Seite 19 Seite 15

gesunde arbeit OGB

ausgabe #1008
www.gesundearbeit.at
Eine Initiative von ÖGB und AÉ

STOPP!
Mobbing, Belästigung, Gewalt

Mobbing **Diskriminierung** **Gewalt**
Gefährlich
im Betrieb
Die Gleichbehandlung
anspruchsvoll stellt sich vor
Unternehmenskultur
auf dem Prüfstand

Seite 14 Seite 12 Seite 19

gesunde arbeit OGB

ausgabe #1008
www.gesundearbeit.at
Eine Initiative von ÖGB und AÉ

GESUNDHEIT FÖRDERN
Das bringt Ihnen was

BGF **EMF** **Gesundheit**
Qualität rückt
Hoch-Zusatz
Neue EMF-Vereinbarung
in ÖGB getrieben
Gesund arbeiten
im Aufwind

Seite 15 Seite 13 Seite 12

gesunde arbeit OGB

ausgabe #1008
www.gesundearbeit.at
Eine Initiative von ÖGB und AÉ

VOR(UR)TEIL ALTER
Arbeit altersgerecht gestalten

Hitze **Evaluierung** **Zukunft**
Tipp zum Schutz
vor hohen Temperaturen
Verfahren und Anbieter
richtig auswählen
Voraussetzungen
„Arbeit und Leben“

Seite 14, 15 Seite 12, 14 Seite 10

gesunde arbeit OGB

ausgabe #1008
www.gesundearbeit.at
Eine Initiative von ÖGB und AÉ

GUTE ARBEIT NUR FÜR ROBOTER?
Menschengerechte Arbeit 4.0

Arbeit 4.0 **Stress** **Grenzwerte**
Die Rolle der
Arbeitsmedizin
Der Stress im Kleintierbereich
erfolgreich managen
Technisch machbar
oder nicht-bisierbar?

Seite 12 Seite 13 Seite 10

Magazin Gesunde Arbeit

- Stamm-Ausgabe
- 7 Länder-Ausgaben
 - Burgenland
 - Niederösterreich
 - Salzburg
 - Steiermark
 - Tirol
 - Vorarlberg
 - Wien
- **Auflage:** ~ 62.000 Ex.
- Jedes Magazin hat ein **Schwerpunktthema:**
 - 4/2017: Flexibilisierung
 - 3/2017: Mitbestimmung
 - 2/2017: Digitalisierung
 - 1/2017: Gefährliche Arbeitsstoffe
- Sicherheitsvertrauenspersonen erhalten das **Magazin per Post**
- **PDF-Download** des Magazins
 - www.gesundearbeit.at/magazin
 - alle Ausgaben ab 2013
 - alle Länder-Ausgaben ab 2016

Website www.gesundearbeit.at



ARBEITNEHMERINNEN-SCHUTZ

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

VERWENDUNGSSCHUTZ

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

SERVICE

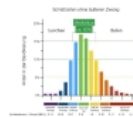
- Aktuelles
- Apps und Rechner
- Betriebsvereinbarungen
- Broschüren
- Buchtipps
- Gesetze und Verordnungen
- Tipps zu Arbeit und Gesundheit
- Linktipps
- Magazin Gesunde Arbeit
- Studien und Berichte
- Veranstaltungstipps
- Werkzeuge und Arbeitshilfen

KAMPAGNEN

HOME



AKTUELLES



20.10.2017

[Von Eulen und Lerchen und der chronisch müden Gesellschaft](#)

Hierzulande beginnt der Arbeitsalltag früh. Spätestens um acht Uhr sind die meisten am Arbeitsplatz und die Kinder in der Schule – und das ist schon spät! Warum dieses Verhalten langfristig nicht gesund ist und was das mit Chronobiologie und Schlafforschung zu tun hat, zeigen Forschungsergebnisse.



18.10.2017

[„Sie haben Geld gemacht aus den leblosen Körpern unserer Babys“](#)

Die Zeitschrift „HesaMag“ des Europäischen Gewerkschaftsinstituts (ETUI) berichtete über die gesundheitsschädigenden Auswirkungen des Lösungsmittels Dimethylacetamid (DMA), das in einem Unternehmen von DuPont in den Niederlanden zur Herstellung von Elasthan (Markenname „Lycra“) verwendet wurde. Wir bringen hier die persönliche Geschichte von Yvonne und Ron Hemelrijk.



16.10.2017

[Entlassen wegen zurechtgerücktem Bild?](#)

Aus 25 Jahren AK Rechtsschutz zweifellos einer der verrücktesten Fälle: Ein Oberaufseher im Museum wird entlassen, weil er ein Kunstwerk um 1 cm zurechtrückt. Wie die Geschichte damals ausging und was Wolfgang D. heute dazu sagt.



09.10.2017

[Umkleidezeit gilt als Arbeitszeit!](#)

Das Oberlandesgericht Wien hat im Fall eines großen Handelsunternehmens eine spannende Frage zum Thema Arbeitszeit entschieden (OLG Wien, 9 Ra 149/16x): Beschäftigte der Abteilung Küche/Restaurant sind verpflichtet, ihre

SUCHE

Suche

GO

NEWSLETTER

 ABONNIEREN

 HERR FRAU

VORNAME:

NACHNAME:

E-MAIL*:

Anmeldung speichern

Fotowettbewerb „Mein Arbeitsplatz!“

Aktuelles

Buchtipps

31 Veranstaltungen

Gesetze und Verordnungen

 Themenshop
Arbeit - Recht - Soziales


Website www.gesundearbeit.at

- [Fachinfos](#) und [Services](#)
- [News](#)
- [Veranstaltungstipps](#)
- [Broschüren](#) zum Download
- [Buchtipps](#) und [Linktipps](#)
- [alle Magazin-Ausgaben](#)
- [Studien und Berichte](#)
- Infos zu [Kampagnen](#), wie z. B. [„Gesunde Arbeitsplätze – für jedes Alter“](#) (Medienpartner)
- [Gesetze und Verordnungen](#)
- [Muster-Betriebsvereinbarungen](#)
- laufende Betreuung durch die Redaktion Gesunde Arbeit im ÖGB-Verlag
- 2016
 - über 100.000 Seitenaufrufe
 - über 7.000 Downloads
- 2017
 - bis Ende September über 100.000 Seitenaufrufe
 - deutliche Steigerung bei den Downloads
 - [„Die Wahrheit über die Peepshow im Beauty-Salon“](#), Web-Artikel vom 13.1.2017: über 8.900 Seitenzugriffe

Die Bereiche der Website

- Startseite
 - Slider
 - [Aktuelles](#)
 - [Veranstaltungen](#)
 - [Buchtipps](#)
 - [Broschürentipps](#)
- 4 Hauptnavigationen
 - [ArbeitnehmerInnenschutz](#)
 - [Psychische Belastungen](#)
 - [Verwendungsschutz](#)
 - [Alternsgerechte Arbeit](#)
- [Service](#)
- [Kampagnen](#)
- [Über uns](#)
- Suche
- [Anmeldung zum Newsletter](#)
- Quicklinks
 - [Aktuelles](#)
 - [Buchtipps](#)
 - [Veranstaltungen](#)
 - [Gesetze und Verordnungen](#)
 - [Themenshop Arbeit – Recht – Soziales](#)
 - AK: www.svp.at
 - [ÖGB Chancen nutzen Büro](#)

ArbeitnehmerInnenschutz



Die Lösungswelt zu Sicherheit und
Gesundheit in der Arbeit

ARBEITNEHMERINNEN- SCHUTZ

- Arbeitsplatzevaluierung
- Unfall, Krankheit
- Arbeitsplatz
- Schutzausrüstung
- Arbeitsstoffe
- Präventivdienste
- Zuständige Personen
- Prävention

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

VERWENDUNG- SCHUTZ

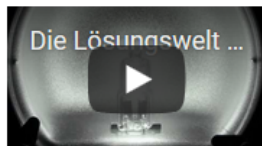
BETRIEBLICHE GESUNDHEITS- FÖRDERUNG

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

SERVICE

KAMPAGNEN

ÜBER UNS



ARBEITNEHMERINNENSCHUTZ

Begriff ArbeitnehmerInnenschutz

Unter dem Begriff „Arbeitnehmerschutz“ versteht der Gesetzgeber ganz allgemein das Ziel, den Schutz des Lebens, der Gesundheit und der Sittlichkeit der Arbeitnehmer bei Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit zu erreichen.

Arbeitnehmerschutz umfasst technische, medizinische, ergonomische, psychologische und pädagogische Maßnahmen. Er besteht also aus der Gesamtheit aller Maßnahmen, die dazu beitragen, Leben und Gesundheit der arbeitenden Menschen zu schützen, ihre Arbeitskraft zu erhalten und die Arbeit menschengerecht zu gestalten.

Verantwortlich für Maßnahmen, die die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten garantieren, ist immer der Arbeitgeber. Er hat auch die notwendigen Kosten für Sicherheit und Gesundheit im Betrieb zu tragen. Gesetzliche Grundlage dafür bildet das [ArbeitnehmerInnenschutzgesetz \(ASchG\)](#) mit den entsprechenden Begleitgesetzen.

Ziel ist es, Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Erkrankungen bei der Arbeit zu vermeiden. Dieser präventive, vorbeugende ArbeitnehmerInnenschutz darf sich nicht darauf beschränken, Arbeitsplätze im technischen Sinn sicher zu gestalten, er muss vielmehr die Beschäftigten vor allen arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren schützen.

Das ArbeitnehmerInnenschutzgesetz geht von einem umfassenden Verständnis bei Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz aus. Besonders berücksichtigt werden Fragen der Arbeitsorganisation, der psychischen Belastungen und des Einflusses der Umwelt auf den Arbeitsplatz. Das Gesetz trägt Änderungen in der Arbeitswelt Rechnung indem neue Belastungen durch neue Technologien stark berücksichtigt werden. Es müssen alle Aspekte eines umfassenden Gesundheitsschutzes bei der Arbeit einbezogen und die Grundlage für eine aktive betriebliche Gesundheitsförderung und für geeignete betriebliche Strukturen zur Umsetzung der Grundsätze der Gefahrenverhütung geschaffen werden. Dieser Grundsatz wird vor allem durch die Arbeitsplatzevaluierung in den Betrieben praktisch umgesetzt.

Mehr Infos

[Geltung des ArbeitnehmerInnenschutzgesetzes \(ASchG\)](#)

[Bedienstetenschutz](#)

[Forderungen des ÖGB zum ArbeitnehmerInnen- und Bedienstetenschutz](#)

[Forderungen des ÖGB zum Thema Arbeitszeit](#)

[Internationaler Gedenktag für die Opfer von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten](#)

Buchtipps

[ArbeitnehmerInnenschutzgesetz](#)

[Mehr Bücher zum Thema ArbeitnehmerInnenschutz](#)

Weiterempfehlen | Drucken

SUCHE

NEWSLETTER

 ABONNIEREN

 HERR FRAU

Fotowettbewerb „Mein Arbeitsplatz!“

Psychische Belastungen



ARBEITNEHMERINNEN-SCHUTZ

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

- Mobbing
- Burn-out
- Gewalt und Belästigung
- Evaluierung
- Arbeitsorganisation
- Arbeitsklima
- Arbeitszeit
- Arbeitsunterbrechungen
- Schichtarbeit
- Präsentismus

VERWENDUNGSSCHUTZ

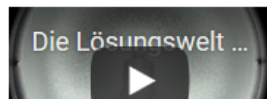
BETRIEBLICHE GESUNDHEITS-FÖRDERUNG

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

SERVICE

KAMPAGNEN

ÜBER UNS



PSYCHISCHE BELASTUNGEN

Psychische Belastungen

Immer mehr ArbeitnehmerInnen klagen über arbeitsbedingte psychische Belastungen. Stressfaktoren stören das Gleichgewicht, kosten Energie und beeinträchtigen das Wohlbefinden. Stress ist kein Einzelschicksal, sondern stellt für die meisten Menschen eine Belastung dar. Fehlbeanspruchung durch Stress bremst nicht nur die Produktivität und stört das Wohlbefinden, sondern kann auch krank machen.

Mit den Veränderungen in der Arbeitswelt haben sich auch die krankmachenden Faktoren in der Arbeit verändert. Mittlerweile ist anerkannt, dass psychische Erkrankungen als Folge von Arbeitsbelastungen auf dem Vormarsch sind.

Um die psychischen Krankmacher in der Arbeit zu erfassen und erstmals deren Kosten für die Gesamtwirtschaft festzumachen, hat die Arbeiterkammer Wien die Studie „Psychische Belastungen der Arbeit und ihre Folgen“ beim Wirtschaftsforschungsinstitut und der Donauuniversität Krems in Auftrag gegeben. Die Ergebnisse zu den psychischen Folgen der Arbeitsbelastung liegen vor:

- Beschäftigte ohne arbeitsbedingte Belastungen weisen nur 0,8 Tage krankheitsbedingter Arbeitsausfälle auf, aber 3,3 Ausfalltage sind auf arbeitsbedingte psychische Belastungen zurückzuführen und schon knapp 6 Ausfalltage sind es beim Zusammentreffen psychischer und physischer Belastungen.
- 29 Prozent aller Neuzugänge der Pensionen wegen geminderter Arbeitsfähigkeit erfolgt aus psychischen Gründen (2014).
- Psychische Krankheiten und Verhaltensstörungen steigen enorm an und sind bereits an vierter Stelle bei der Anzahl der Krankenstandstage (siehe Tabelle Veränderung Krankenstandstage 1994 zu 2014).
- Krankenstände aufgrund arbeitsbedingter psychischer Belastungen dauern länger und die gesamtwirtschaftlichen Kosten belaufen sich auf rund 3,3 Milliarden Euro jährlich.

Veränderung Krankenstandstage 1994 zu 2014

(gerundet auf Tausend)

Krankheitsgruppen	1994	2014	Veränderung absolut	Veränderung in %
insgesamt	40.211.000	38.367.000	- 1.844.000	- 4,6
Psychische und Verhaltensstörungen	1.063.000	3.636.000	+ 2.573.000	+ 342,1

Quelle: Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger, Krankenstandsstatistik 1994 und 2014

Die Arbeitswelt hat sich in den letzten Jahrzehnten grundlegend verändert, verbunden mit starken Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen. Arbeiteten in den 70er Jahren die Beschäftigten jeweils zur Hälfte in Industrie und Gewerbe sowie im Dienstleistungssektor, so hat sich das bis heute verschoben. Aktuell arbeiten bereits rund zwei Drittel der Beschäftigten im Dienstleistungssektor. Die Psyche der Beschäftigten wird bei weitem stärker und intensiver beansprucht als noch vor einigen Jahrzehnten.

SUCHE

NEWSLETTER

 ABONNIEREN

 HERR FRAU

 VORNAME:

 NACHNAME:

 E-MAIL*:

Fotowettbewerb „Mein Arbeitsplatz!“

Aktuelles

Buchtipps

31 Veranstaltungen

Gesetze und Verordnungen

Themenshop Arbeit - Recht - Soziales



Verwendungsschutz



ARBEITNEHMERINNEN-SCHUTZ

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

VERWENDUNGSSCHUTZ

- Arbeit und Behinderung

BETRIEBLICHE GESUNDHEITS-FÖRDERUNG

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

SERVICE

KAMPAGNEN

ÜBER UNS



VERWENDUNGSSCHUTZ

VERWENDUNGSSCHUTZ



Schutzbedürftige Personen

Beim Einsatz der ArbeitnehmerInnen ist darauf zu achten, dass werdende Mütter, Behinderte und Jugendliche einen besonderen Schutz genießen.



Chancen nutzen - eine Sozialpartnerinitiative

Chancen nutzen ist eine Sozialpartnerinitiative mit dem Ziel der Verbesserung der Beschäftigungssituation älterer Personen und Menschen mit Behinderung bzw. chronischen und/oder psychischen Erkrankungen.

News



14.03.2017

Schwangerschaft und Arbeit

Schwangere ArbeitnehmerInnen haben einen besonderen Schutz am Arbeitsplatz. So dürfen sie etwa bestimmte Tätigkeiten nicht mehr oder nur eingeschränkt ausüben. Besteht Gefahr für Leben oder Gesundheit von Mutter oder Kind, erfolgt eine Freistellung. Doch wann ist dies der Fall und wer zahlt das Entgelt?



08.03.2017

„Inklusion – sind wir mittendrin oder außen vor?“

Unter dem Titel „Inklusion – sind wir mittendrin oder außen vor?“ nahmen am 7. März rund 250 TeilnehmerInnen an der Tagung für Behindertenvertrauenspersonen im Gewerkschaftshaus Catamaran in Wien teil. Neben der Information über aktuelle Entwicklungen und gesetzliche Neuerungen nutzten die TeilnehmerInnen die Veranstaltung zum Erfahrungsaustausch und zur Vernetzung.



25.05.2016

Schutzbestimmungen für Ferialjob und Ferialpraktikum

Ferialarbeit hat in den letzten Jahren immer mehr an Bedeutung gewonnen. Jugendliche müssen oft im Rahmen ihrer schulischen Ausbildung ein verpflichtendes Ferialpraktikum absolvieren, um die Schule abschließen zu können.



10.03.2016

Herausforderung Inklusion - Tagung für Behindertenvertrauenspersonen

270 TeilnehmerInnen stellten sich der „Herausforderung Inklusion. Menschen mit Behinderung in der Arbeitswelt und im Privatleben“ am 8. März 2016 bei

SUCHE



NEWSLETTER

 ABONNIEREN

 HERR FRAU

Fotowettbewerb „Mein Arbeitsplatz!“



Alternsgerechte Arbeit



ARBEITNEHMERINNEN-SCHUTZ

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

VERWENDUNGSSCHUTZ

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

SERVICE

KAMPAGNEN

ÜBER UNS



ALTERNSGERECHTE ARBEIT

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

[Alternsgerechte Arbeit](#)

Die Lebenserwartung steigt, trotzdem unterliegt unsere Gesellschaft dem Jugendkult.

[Altersgerecht oder alternsgerecht?](#)

Was ist der Unterschied zwischen altersgerechter und alternsgerechter Arbeitsplatzgestaltung?

[Merkblatt Alternsgerechte Arbeitsgestaltung](#) pdf 678 KB

["Gesunde Arbeitsplätze - für jedes Alter"](#)

"Gesunde Arbeitsplätze - für jedes Alter" ist das Motto der Kampagne der EU-OSHA, die am 14. April 2016 startet. Im Mittelpunkt dieser Kampagne steht die Nachhaltigkeit im Berufsleben, wobei hervorgehoben wird, wie wichtig ein gutes Gesundheits- und Sicherheitsmanagement in jedem Alter und die Bereitstellung von praktischen Tools und Leitlinien in diesem Bereich sind.

[Gesunde Arbeitsplätze - für jedes Alter \(EU-OSHA\)](#)

[AUVA-Altersstrukturcheck](#)

Der AUVA-Altersstrukturcheck erhebt den Ist-Stand der Altersverteilung im Betrieb und ermöglicht einen Blick in die Zukunft. Das Ergebnis kann als Grundlage dienen, um betriebsspezifischen Handlungsbedarf zu erkennen und Ausgangspunkt für passgenaue Maßnahmen der Prävention und Personalentwicklung sein.

[Website Arbeit & Alter](#)

[www.arbeitundalter.at - Alternsgerechte Arbeitsorganisation](#)

[Tipps und Lösungen zum Thema Führung](#)

[Tipps und Lösungen zum Thema Weiterbildung](#)

[Tipps und Lösungen zum Thema Gesundheit](#)

[Tipps und Lösungen zum Thema Arbeitsorganisation](#)

[Gestaltungstipps für alterns- und altersgerechtes Arbeiten](#)

[Gestaltungstipps "Alternsgerechtes Arbeiten"](#) pdf 214 KB

[Gestaltungstipps "Altersgerechtes Arbeiten"](#) pdf 208 KB

Downloads

SUCHE
Suche **GO**

NEWSLETTER

ABONNIEREN

HERR FRAU

VORNAME:

NACHNAME:

E-MAIL*:

Anmeldung speichern

Fotowettbewerb „Mein Arbeitsplatz!“

Aktuelles

Buchtipps

31 Veranstaltungen

Gesetze und
Verordnungen

Themenshop
Arbeit - Recht - Soziales



Service



Die Lösungswelt zu Sicherheit und Gesundheit in der Arbeit

ARBEITNEHMERINNEN-SCHUTZ

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

VERWENDUNGS-SCHUTZ

BETRIEBLICHE GESUNDHEITS-FÖRDERUNG

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

SERVICE

- Aktuelles
- Apps und Rechner
- Betriebsvereinbarungen
- Broschüren
- Buchtipps
- Gesetze und Verordnungen
- Tipps zu Arbeit und Gesundheit
- Linktipps
- Magazin Gesunde Arbeit
- Studien und Berichte
- Veranstaltungstipps
- Werkzeuge und Arbeitshilfen

KAMPAGNEN

SERVICE

SERVICE

[Aktuelles](#)

Hier finden Sie aktuelle Nachrichten zum Thema Sicherheit und Gesundheit in der Arbeit.

[Apps und Rechner](#)

Hier finden Sie eine Auswahl der wichtigsten Apps und Rechner zum Thema Sicherheit und Gesundheit in der Arbeit.

[Betriebsvereinbarungen](#)

Hier finden Sie Musterbetriebsvereinbarungen sowie Infos zu deren Erstellung.

[Broschüren](#)

Hier finden Sie Broschüren, Folder und Plakate zum Thema Gesunde Arbeit.

[Buchtipps](#)

Hier finden Sie Buchtipps zum Thema Gesunde Arbeit.

[Gesetze und Verordnungen zum ArbeitnehmerInnenschutz](#)

Hier finden Sie Gesetze und Verordnungen zum ArbeitnehmerInnenschutz.

[Tipps zu Arbeit und Gesundheit](#)

Hier finden Sie interessante und nützliche Tipps für einen gesunden Arbeitsplatz.

[Linktipps](#)

Hier finden Sie Linktipps zum Thema Gesunde Arbeit.

[Magazin Gesunde Arbeit](#)

Hier finden Sie alle Ausgaben des Magazins Gesunde Arbeit.

[Studien und Berichte](#)

Hier finden Sie Studien und Berichte zum Thema Gesunde Arbeit.

[Veranstaltungstipps](#)

Hier finden Sie Veranstaltungstipps zum Thema Gesunde Arbeit.

[Werkzeuge und Arbeitshilfen](#)

Hier finden Sie Links zu Werkzeugen und Arbeitshilfen für die Praxis.



SUCHE
Suche **GO**

NEWSLETTER

ABONNIEREN

HERR FRAU

VORNAME:

NACHNAME:

E-MAIL*:

Anmeldung speichern

Fotowettbewerb
„Mein Arbeitsplatz!“

Aktuelles

Buchtipps

31 Veranstaltungen

Gesetze und Verordnungen

Themenshop
Arbeit - Recht - Soziales



Gesetze und Verordnungen

Gesetze und Verordnungen zum ARBEITNEHMERINNENSCHUTZ

GESUNDE ARBEIT

Favoriten Suche Dokument Überblick News

Dokumentgruppe: ASchG -- ArbeitnehmerInnenschutzgesetz mit Verordnungen

Zugehörige Dokumente

ASchG - ArbeitnehmerInnenschutzgesetz

- AAV - Allgemeine Arbeitnehmerschutzverordnung
- AM-VO - Arbeitsmittelverordnung
- ASTV - Arbeitsstättenverordnung
- ASchB-GO - Arbeitnehmerschutzbeiratsgeschäftsordnung
- ASiBetB-V - Arbeitsstättenbetriebsbewilligungs-Verordnung
- AVO Verkehr 2011 - Arbeitnehmerschutzverordnung Verkehr 2011
- AMZ-VO - Arbeitsmedizinische Zentren-Verordnung
- BauV - Bauarbeiterschutverordnung
- BohrarbV - Bohrarbeitenverordnung
- BS-V - Bildschirmarbeitsverordnung
- Bühnen-FK-V - Bühnen-Fachkenntnisse-Verordnung
- DGPLV 2002 - Druckgaspackungslagerungsverordnung 2002
- DGPLV 2002 Anlage zur DGPLV 2002
- DGPLV 2002 Anlage zur DGPLV 2002

Dokumentsstruktur

- Literatur
- ☐ §1 - 18 • Allgemeine Bestimmungen
 - ☐ §1 - Geltungsbereich
 - ☐ §2 - Begriffsbestimmungen
 - ☐ §3 - Allgemeine Pflichten der Arbeitgeber
 - ☐ §4 - Ermittlung und Beurteilung der Gefahren Festlegung von Maßnahmen (ArbStättB-V)
 - §5 - Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumente
 - ☐ §6 - Einsatz der Arbeitnehmer
 - §7 - Grundsätze der Gefahrenverhütung
 - ☐ §8 - Koordination
 - ☐ §9 - Überlassung
 - ☐ §10 - Bestellung von Sicherheitsvertrauenspersonen
 - ☐ §11 - Aufgaben und Beteiligung der Sicherheitsvertrauenspersonen
 - ☐ §12 - Information
 - ☐ §13 - Anhörung und Beteiligung
 - ☐ §14 - Unterweisung
 - ☐ §15 - Pflichten der Arbeitnehmer
 - ☐ §16 - Aufzeichnungen und Berichte über Arbeitsunfälle
 - ☐ §17 - Instandhaltung, Reinigung, Prüfung
 - §18 - Verordnungen
- ☐ §19 - 32 • Arbeitsstätten und Baustellen
- ☐ §33 - 39 • Arbeitsmittel
- ☐ §40 - 48 • Arbeitsstoffe
- ☐ §49 - 59 • Gesundheitsüberwachung
- ☐ §60 - 72 • Arbeitsvorgänge und Arbeitsplätze
- ☐ §73 - 90 • Präventivdienste
- ☐ §91 - 101 • Behörden und Verfahren
- ☐ §102 - 127a • Übergangsrecht und Aufhebung von Rechtsvorschriften
- ☐ §128 - 132 • Schlußbestimmungen

Dokument-Ansicht

ASchG - ArbeitnehmerInnensch



Version 02.08.2017

Suchbegriff | Abs | Zif/Lit | SUCHEN

 Zum Drucken markieren

1. Abschnitt Allgemeine Bestimmungen

 Zum Drucken markieren

Geltungsbereich

- § 1.** **(1)** Dieses Bundesgesetz gilt für die Beschäftigung von Arbeitnehmern.
- (2)** Dieses Bundesgesetz gilt nicht für die Beschäftigung von
1. Arbeitnehmern der Länder, Gemeinden und Gemeindeverbände, die nicht in Betrieben beschäftigt sind;
 2. Arbeitnehmern des Bundes in Dienststellen, auf die das Bundes-Bedienstetenschutzgesetz, BGBl Nr 70/1999, anzuwenden ist;
 3. Arbeitnehmern in land- und forstwirtschaftlichen Betrieben im Sinne des Landarbeitsgesetzes 1984, BGBl Nr 287;
 4. Hausgehilfen und Hausangestellten in privaten Haushalten;
 5. Heimarbeitern im Sinne des Heimarbeitsgesetzes 1960, BGBl Nr 105/1961.

(3) *(aufgehoben)*

» **Notiz anlegen**

 Zum Drucken markieren

Begriffsbestimmungen

- § 2.** **(1)** **(1)** Arbeitnehmer im Sinne dieses Bundesgesetzes sind alle Personen, die im Rahmen eines Beschäftigungs- oder Ausbildungsverhältnisses tätig sind. Geistliche Amtsträger gesetzlich anerkannter Kirchen und Religionsgesellschaften sind keine Arbeitnehmer im Sinne dieses Bundesgesetzes. Arbeitgeber im Sinne dieses Bundesgesetzes ist jede natürliche oder juristische Person oder eingetragene Personengesellschaft, die als Vertragspartei des Beschäftigungs- oder Ausbildungsverhältnisses mit dem Arbeitnehmer die Verantwortung für das Unternehmen oder den Betrieb trägt.
- (2)** **(2)** Belegschaftsorgane im Sinne dieses Bundesgesetzes sind die nach dem Arbeitsverfassungsgesetz, BGBl Nr 22/1974, errichteten Organe der Arbeitnehmerschaft sowie die nach bundes- oder landesgesetzlichen Vorschriften oder nach sonstigen Vorschriften errichteten Organe der Personalvertretung.
- (3)** **(3)** Arbeitsstätten im Sinne dieses Bundesgesetzes sind Arbeitsstätten in Gebäuden und Arbeitsstätten im Freien. Mehrere auf einem Betriebsgelände gelegene oder sonst im räumlichen Zusammenhang stehende Gebäude eines Arbeitgebers zählen zusammen als eine Arbeitsstätte. Baustellen im Sinne dieses Bundesgesetzes sind zeitlich begrenzte oder ortsveränderliche

Kampagnen



ARBEITNEHMERINNEN-SCHUTZ

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

VERWENDUNGSSCHUTZ

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

SERVICE

KAMPAGNEN

- Gesunde Arbeitsplätze - für jedes Alter
- Gesunde Arbeitsplätze - den Stress managen
- EU: Gegen den Abbau von Rechten im ArbeitnehmerInnenschutz
- Not better
- Roadmap Krebs erzeugende Arbeitsstoffe
- NAPO
- Tatort Arbeitsplatz
- G2plus
- fit2work
- Sicherheits-Charta

ÜBER UNS

KAMPAGNEN

KAMPAGNEN



"Gesunde Arbeitsplätze - für jedes Alter"

"Gesunde Arbeitsplätze - für jedes Alter" ist das Motto der Kampagne der EU-OSHA, die am 14. April 2016 startet. Im Mittelpunkt dieser Kampagne steht die Nachhaltigkeit im Berufsleben, wobei hervorgehoben wird, wie wichtig ein gutes Gesundheits- und Sicherheitsmanagement in jedem Alter und die Bereitstellung von praktischen Tools und Leitlinien in diesem Bereich sind.



Gesunde Arbeitsplätze

"Gesunde Arbeitsplätze - den Stress managen"

"Stress und psychosoziale Risiken bei der Arbeit managen" ist das Motto der Kampagne "Gesunde Arbeitsplätze 2014-2015 - den Stress managen" der Europäischen Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, die am 7. April 2014 gestartet wurde.



EU: Gegen den Abbau von Rechten im ArbeitnehmerInnenschutz

REFIT: Nein, danke. Kein Abbau von Rechten im ArbeitnehmerInnenschutz!



Not better

Die neue Kampagne „Eine bessere Regulierung ist es wirklich nicht“ soll zeigen, wie die Europäische Kommission wichtige soziale Gesetzgebung blockiert. Das erste Beispiel thematisiert die Gesundheit und Sicherheit der Friseure. Zeigen Sie Ihre Solidarität und unterzeichnen Sie die Petition auf www.notbetter.eu!



Roadmap Krebs erzeugende Arbeitsstoffe

Jedes Jahr sterben mehr als 100.000 Menschen an arbeitsbedingten Krebserkrankungen. Ziel der Roadmap ist es, die Exposition von ArbeitnehmerInnen gegenüber Krebs erzeugenden Arbeitsstoffen zu reduzieren und Good Practices auf europäischer Ebene auszutauschen. Mehr Infos gibt es auf der Website <http://www.roadmaponcarcinogens.eu>.



NAPO - Sicherheit mit einem Lächeln

NAPO ist die Hauptfigur einer Trickfilmserie zum Thema Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit.

Tatort Arbeitsplatz - Gib der Gewalt im Job keine Chance

SUCHE



NEWSLETTER

 ABONNIEREN

 HERR FRAU

Fotowettbewerb „Mein Arbeitsplatz!“



Newsletter

Infos zu Sicherheit und Gesundheit in der Arbeit 10/2017

Von: [Gesunde Arbeit](#)



AKTUELLES



Umkleidezeit gilt als Arbeitszeit!

Das Oberlandesgericht Wien hat im Fall eines großen Handelsunternehmens entschieden (OLG Wien, 9 Ra 149/16x): Beschäftigte der Abteilung Küche/Restaurant sind verpflichtet, ihre Arbeitskleidung und Sicherheitsschuhe aus hygienischen Gründen vor Ort an- und auszuziehen. Diese Umkleidezeit gilt als bezahlte Arbeitszeit.

[Mehr dazu](#)



Entlassen wegen 50 Gramm Staubzucker

Dieser Fall schlug Wellen: Ein Kellner süßt selbst mitgebrachte Erdbeeren mit Zucker aus dem Restaurant - und wird entlassen. So konnte die AK helfen.

[Mehr dazu](#)



Europäische Woche für Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit

Die Europäische Woche für Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit, die heuer von 23.-27. Oktober 2017 stattfindet, ist der Höhepunkt aller Kampagnen für gesunde Arbeitsplätze.

[Mehr dazu](#)



ÖAS-Leitfaden für die Arbeitsplatzevaluierung im Lebensmittelhandel

Ein neuer Leitfaden des Zentral-Arbeitsinspektorats - speziell für den Lebensmittelhandel - unterstützt bei der Ermittlung und Beurteilung von Gefahren und Belastungen am Arbeitsplatz sowie der Festlegung von geeigneten Maßnahmen.

[Mehr dazu](#)



„Kein Krebs durch Arbeit“

Krebserzeugende Arbeitsstoffe stellen eine massive Bedrohung für die Gesundheit von ArbeitnehmerInnen dar. Jedes Jahr sterben in der EU mehr als 100.000 Menschen an arbeitsbedingten Krebserkrankungen, in Österreich sind es jährlich mehr als 1.800. AK-Präsident Rudi Kaske fordert zeitgemäße Rahmenbedingungen für einen bestmöglichen Schutz der Beschäftigten und dass Prävention breiter Raum eingeräumt wird.

[Mehr dazu](#)

[Alle Meldungen im Überblick](#)

VERANSTALTUNGEN



8.11.2017: Abschlussveranstaltung zur Europäischen Kampagne 2016/2017 „Gesunde Arbeitsplätze - für jedes Alter“

Die Abschlussveranstaltung zur Kampagne „Gesunde Arbeitsplätze - für jedes Alter“ spannt einen Bogen über die vielfältigen Aktivitäten und liefert wertvolle Einblicke in internationale betriebliche Herangehensweisen bei der Umsetzung dieser erfolgreichen Kampagne.

[Mehr dazu](#)



9.11.2017: Die Evaluierung arbeitsbedingter psychischer Belastungen im Betrieb umsetzen!

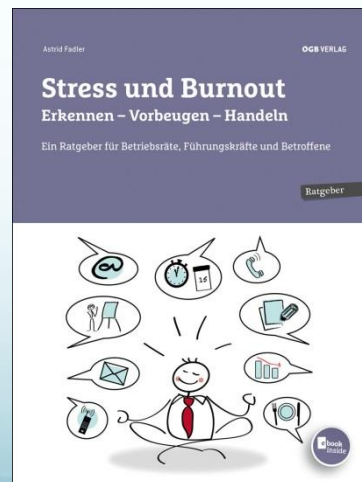
Betriebsrätinnen und Betriebsräte sind häufig die Treiber für die gesetzlich vorgeschriebene Evaluierung arbeitsbedingter psychischer Belastungen. Wie dieses Vorhaben im Betrieb angegangen werden kann und welche Rechte der Betriebsrat hat, ist Thema dieses Workshops.

[Mehr dazu](#)

Newsletter Gesunde Arbeit

- monatlicher Newsletter zur Mitte des Monats mit
 - News
 - Veranstaltungstipps
 - Buchtipps
 - Broschürentipps
 - Tipps zu Arbeit und Gesundheit
- ~ 2.800 AbonnentInnen
- Anmeldung unter www.gesundearbeit.at/newsletter


Bücher



Broschüren

GRATIS
DOWNLOAD

OGB



AKTIV GEGEN MOBING AM ARBEITSPLATZ!

OGB SERVICE
DIE WICHTIGEN DATEN ZUM MOBING AM ARBEITSPLATZ

MIT DEM OGB
MOBING DIE STRIKT DIETEN

www.ogb.at

ARBEITNEHMERSCHUTZ UND GESUNDHEIT
ARBEIT DARF NICHT KRANK MACHEN



AK **VER**
GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

ARBEITSBEDINGTE KREBSERKRANKUNGEN
WÜRDEN IN EUROPA WELTWEIT VERMEIDET WERDEN



OGB **etui.** **AK** **VER**

ARBEITSPLATZ BILDSCHIRM
LEBENSFADEN FÜR DIE ARBEIT AM BILDSCHIRM



AK **VER**
GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

EVALUIERUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN
Rolle und Handlungsmöglichkeiten von Betriebsärzt*innen und Sicherheitsexpert*innen



AK
Oberbereich

HEBEN UND TRAGEN LEICHT GEMACHT
GUTE HALTUNGEN UND BEWEGUNGEN BEI DER ARBEIT



OGB **AK** **VER**
GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

PSYCHISCHE BELASTUNG UND STRESS IN DER ARBEIT
URSACHEN, FOLGEN, LÖSUNGEN



AK **VER**
GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

VERFAHREN ZUR ERHEBUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ



AK **VER**
GERECHTIGKEIT MUSS SEIN

Veranstaltungen

- Get-together Gesunde Arbeit, Mai 2017



Kontakt

- Arbeiterkammer Wien
 - Alexander Heider, Leiter Abteilung Sicherheit, Gesundheit und Arbeit, AK Wien, 01/501 65-12527, alexander.heider@akwien.at
 - Bakk.^a Hildegard Weinke, Abteilung Sicherheit, Gesundheit und Arbeit, AK Wien, 01/501 65-12515, hildegard.weinke@akwien.at
- ÖGB
 - Dr.ⁱⁿ Ingrid Reifinger, Referat für Gesundheitspolitik, ÖGB, 01/534 44-39181, ingrid.reifinger@oegb.at
- ÖGB-Verlag
 - Mag. Otmar Pichler, Projektleitung Gesunde Arbeit, 01/662 32 93-39765, redaktion@gesundearbeit.at



Eine Initiative von **OGB** und **AK** ÖSTERREICH

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!